



CARE COLLABORATRICI, CARI COLLABORATORI,

per raggiungere grandi mete ci vuole un orientamento chiaro. Una bussola serve proprio a questo. I nostri valori costituiscono il fondamento della nostra impresa e plasmano il nostro comportamento, sia all'interno che nei rapporti con l'esterno.

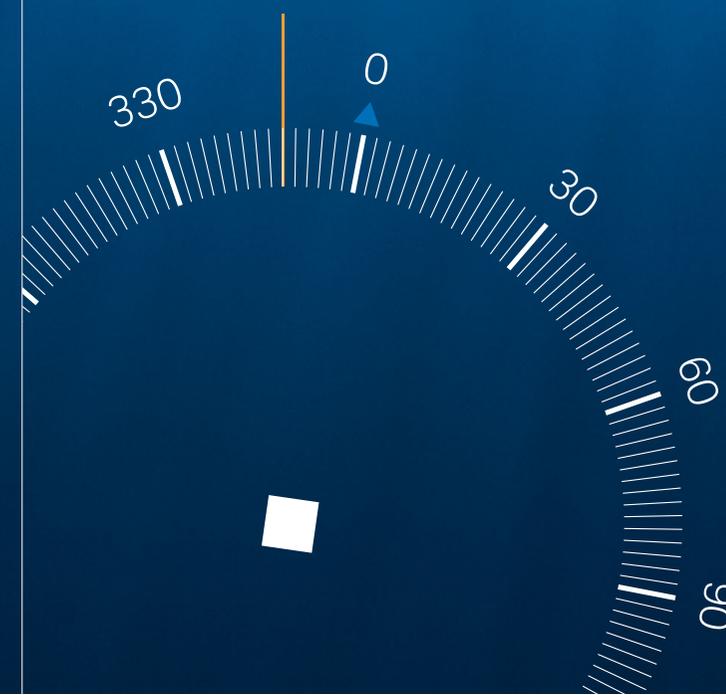
«La bussola Geberit» ci ricorda in cosa crediamo e dove vogliamo arrivare e ci aiuta a prendere le decisioni giuste.

Per una collaborazione ottimale è necessario che le convinzioni e il comportamento di chi lavora per Geberit siano in armonia con i valori dell'impresa.

Christian Buhl
CEO

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona
T +41 55 221 63 00
www.geberit.com

LA BUSSOLA GEBERIT



IL CUORE DI GEBERIT

Mastering Water – perché le persone hanno bisogno di prodotti idrosanitari eccellenti.

L'acqua è un elemento indispensabile: per l'alimentazione, per l'igiene e come mezzo di trasporto. I nostri prodotti idrosanitari durevoli, innovativi e rispettosi delle risorse danno un contributo essenziale al soddisfacimento di queste esigenze fondamentali. Da oltre 150 anni siamo un partner affidabile per il settore idrosanitario. La nostra competenza si basa su una comprensione completa del modo in cui l'acqua scorre e di come può essere utilizzata in modo sicuro ed efficiente. È così che portiamo avanti la nostra costante attività di sviluppo e fissiamo nuovi standard per migliorare la vita quotidiana delle persone.

VALORI

Convinzioni fondamentali che caratterizzano la cultura Geberit. Definiscono ciò che riteniamo giusto o sbagliato. I valori sono vincolanti per tutti noi che lavoriamo nell'impresa.

INTEGRITÀ

Agiamo in modo onesto e trasparente, ci trattiamo con rispetto reciproco e siamo coerenti in ciò che diciamo e facciamo.

MODESTIA

Siamo ambiziosi e puntiamo sempre all'eccellenza, ma agiamo con concretezza e con modestia.

COLLABORAZIONE

Siamo affidabili, ci fidiamo gli uni degli altri e ci sosteniamo a vicenda. Condividiamo il nostro sapere e lavoriamo insieme in modo costruttivo per realizzare la migliore soluzione possibile.

RESPONSABILITÀ

Ognuno si assume la responsabilità delle proprie decisioni, delle proprie azioni e dei propri risultati. Poniamo al centro il bene dell'azienda e non i nostri interessi personali.

PRINCIPI DIRIGENZIALI

Requisiti di comportamento e aspettative nei confronti delle azioni e decisioni delle persone che lavorano in Geberit quando esercitano funzioni dirigenziali o hanno responsabilità di tipo specialistico.

CONCENTRAZIONE

Ci concentriamo sull'essenziale e agiamo in modo disciplinato. Diamo una direzione chiara e definiamo chiare responsabilità. Manteniamo snelli i nostri processi e strutture.

DETERMINAZIONE

Prendiamo decisioni chiare e consapevoli, le attuiamo con coerenza e verifichiamo i risultati. Siamo disponibili ad accettare gli errori, ma non l'incompetenza.

PRESTAZIONE

Siamo orientati ai risultati e alle prestazioni e agiamo in modo imprenditoriale. Ci poniamo obiettivi misurabili e ambiziosi.

RESPONSABILIZZAZIONE

Diamo il buon esempio. Ispiriamo e motiviamo le persone che lavorano con noi a dare il meglio di sé. Deleghiamo il più possibile verso il basso e il meno possibile verso l'alto.

RESISTENZA ALLO STRESS

Dimostriamo un alto grado di impegno lavorativo. Anche sotto stress pensiamo lucidamente, reagiamo in modo avveduto e manteniamo la calma.

COMUNICAZIONE

Ci concentriamo sulle informazioni rilevanti per gli stakeholder rilevanti. Ci ascoltiamo a vicenda e comunichiamo in modo preciso e puntuale.

